



RESPONSABLE (REES) D'ÉTABLISSEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

184, Route des Béthanies - 38430 MOIRANS
Tél : 04 76 35 41 60 - Fax : 04 76 35 67 94
✉ mfr.moirans@mfr.asso.fr
www.mfr-moirans.org



Objectifs

Obtenir un diplôme de dirigeant de niveau II

- Vous proposer différents parcours au choix :
 - En formation présentielle (8 mois) avec alternance de cours théoriques et de périodes de stage (8 semaines : conduite d'un projet).
 - En formation discontinuë
 - En VAE (Validation des acquis de l'expérience) : si 3 ans d'expérience dans une fonction de dirigeant
- **Suivre** un parcours modulaire avec choix des modules : Gestion financière, GRH, ESS...
- **Vous apporter** les outils nécessaires pour renforcer vos compétences au travers des contenus ci-contre.



Débouchés Après la formation

Responsable de secteur, Chef de service, Directeur, Directeur adjoint, Cadre, Consultant, Créateur d'activités dans les secteurs associatifs, coopératifs, mutualistes, publics et privés

- Médico-social et sanitaire : EHPAD, centres d'hébergement, ESAT, Protection de l'Enfance, CHRS
- Service à la personne
- Insertion
- Hébergement
- Animation (centres sociaux, MJC)
- Tourisme social et solidaire, humanitaire
- Formation, conseil
- Petite enfance
- Collectifs réseaux, jeunesse et sport
- Création d'activité sur des projets innovants

Liste non exhaustive...



Nos Atouts

- Un réseau de professionnels dans l'ESS
- Une équipe pédagogique de haut niveau
- Des mises en situations à travers de nombreuses études de terrain
- Un accompagnement individualisé au service de votre projet
- Une veille sur le secteur et ses évolutions et une adaptation des contenus de formation
- Un bon taux d'employabilité post-formation...



Contenus de la formation

Une formation globale ou par modules

DOMAINES	MODULES
MAITRISER LA GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation du travail • Gestion financière • Droit du travail, social • Législation propre à l'ESS • Informatique
DYNAMISER LES RESSOURCES HUMAINES	<ul style="list-style-type: none"> • Efficacité personnelle et organisation • Gestion des relations humaines • Encadrement et direction • Gestion des ressources humaines
GERER L'ETA-BLISSEMENT DANS LE CONTEXTE SOCIO ECONOMIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Approche globale de l'organisation territoriale (politiques publiques, développement territorial) • Analyse du contexte de l'environnement de l'Etablissement (histoire de l'ESS, les champs, les spécificités)
CONDUIRE LES PROJETS D'ETA-BLISSEMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotage de la politique globale et la stratégie (diagnostic, analyse organisationnelle, stratégie financière) • Mise en place d'une démarche marketing et de gestion de projet



Modalités Pratiques

Conditions d'admission :

Etre titulaire d'un bac+2 ou équivalent
Expérience en management d'équipe et/ou de projet
Projet professionnel et réseaux existants dans le secteur visé

Modalités de recrutement :

Etude du dossier, convocation à une session d'information collective
Entretiens individuels de recrutement pour validation du projet et intégration

Public éligible:

Salariés (plan de formation...), demandeurs d'emploi (financement région, CIF, CIF CDD, DIF, etc.)
Autofinancement

**RÉUSSIR
autrement**